



Bildungsbereich	Verwaltung
Maßnahmentitel	V-M4.1.1: Entwicklung von Kriterien zur Nachhaltigkeit als fester Bestandteil der Personalauswahl und Umsetzung im Auswahlprozess durch POR (vgl. AW-M3.3.2 und WIA-M4.2.1).
Handlungsfeld	HF II: Kommunikation und Vorbildfunktion aller Ebenen nach innen und außen.
Strategisches Ziel Langfristig bis 2030	SZ4: Bis 2030 wird Wertschätzung für BNE auf allen Ebenen der LHM gelebt.
Operative/s Ziel/e Kurz- und mittel- fristig	OZ4.1: Bis 2025 ist BNE als obligatorischer Teil der Führungskräfte-Profile verankert.



Beschreibung der Maßnahme

Das soll konkret passieren, um das Ziel zu erreichen

Nachhaltigkeitskriterien und Kenntnisse zur Nachhaltigen Entwicklung sollen als fester Bestandteil in der Personalauswahl und Umsetzung im Auswahlprozess durch das POR implementiert werden (vgl. AW-M3.3.2 und WIA-M4.2.1). Dadurch kann das Thema bereits direkt im Bewerbungsprozess präsent gehalten und in der Personalauswahl berücksichtigt werden. Für die Umsetzung ist eine enge Koordinierung zwischen der Fachstelle BNE und dem POR erforderlich.

Ressourcenbedarf

Die Maßnahme erfordert zusätzliche Ressourcen bei der LHM

Empfehlung

Die Maßnahme liegt nicht (nur) in der Zuständigkeit der LHM, sie beinhaltet eine Empfehlung an eine andere Institution

Verantwortlichkeit

Hier liegt die Verantwortung für die Umsetzung der Maßnahme

POR

Relevante Akteur*innen

Diese Akteur*innen sind bei der Umsetzung zu beteiligen

Fachstelle BNE

Zeitplan

Voraussichtlicher Umsetzungszeitraum

Start der Maßnahme

Ab 2023

Ende/Meilensteine der Maßnahme

Fortlaufend