

# Verwaltung - Stand: 05 / 2025

Überschrift	Maßnahmetitel	Status	Verantwortlichkeit	Erläuterungen zum Umsetzungsstand
V-M1.1.1	Die Einführungstage für Nachwuchskräfte der LHM werden dahingehend weiterentwickelt, dass dem Thema Nachhaltigkeit ein fester Slot eingeräumt wird.	TEILWEISE UMGESETZT	POR-2/21 SC Ausbildung	Zur Umsetzung der Maßnahme haben alle Nachwuchskräfte der LHM der Jahrgänge 2023 und 2024 im Kontext der Einführungstage einen Workshop zum Thema Nachhaltigkeit besucht. Der Workshop diente als erster Einstieg in die Thematik. Aufgrund der angespannten Haushaltslage kann das Angebot ab 2025 derzeit nicht weitergeführt werden. Bei der Begrüßung der neuen Nachwuchskräfte 2025 wird die Ausstellung bewussterleben des RKU gezeigt. Diese regt durch eine AR-Anwendung und weiterführenden Infos auf einer Landing Page zu nachhaltigen Lebensstilen an.
V-M1.1.2	Die bereits bestehenden Aktionstage innerhalb der Referate für Auszubildende / Studierende werden um einen Aktionstag zum Thema „Nachhaltigkeit“ ergänzt.	TEILWEISE UMGESETZT	POR-2/21 SC Ausbildung	Zur praktischen Vertiefung der Einführungsworkshops (V-M1.1.1) wurden im Sommer 2024 erstmals Aktionstage zu Nachhaltigkeitsthemen durchgeführt. Den Nachwuchskräften standen hierbei eine Vielzahl an Auswahlmöglichkeiten zur Verfügung. Dabei reichte das Angebot von einer Waldführung über einen Cleanup bis hin zu Besuchen auf dem Bauernhof oder Zero Waste Workshops. Aufgrund der angespannten Haushaltslage kann das Angebote ab 2025 derzeit nicht weitergeführt werden.
V-M1.1.3	Für die Aktionstage und die Einführungstage wird eine Arbeitsgruppe geschaffen, die diese konzipiert und ggf. umsetzt. Ressourcen (personell und finanziell) müssen zur Verfügung gestellt werden (vgl. V-M1.1.1 und V-M1.1.2).	TEILWEISE UMGESETZT	Fachstelle BNE, POR 6.1	Die Planungen zur Durchführung der Einführungstage und der Aktionstage in 2023/2024 ist in Zusammenarbeit von Fachstelle BNE und POR erfolgt. Aufgrund der angespannten Haushaltslage können die Aktionstage und Nachhaltigkeitsworkshops bei den Einführungstagen derzeit nicht weitergeführt werden (vgl. V-M1.1.1 und V-M1.1.2). Die Arbeitsgruppe ist daher derzeit nicht sinnvoll und aus zeitlichen Gründen nicht umsetzbar.
V-M2.1.1	Einrichtung einer Arbeitsgruppe, die mit Blick auf BNE und Nachhaltigkeit Infomaterial zusammenstellt, sowie Fort- und Weiterbildungsangebote konzipiert und umsetzt bzw. delegiert (notwendig für die Umsetzung von V-M2.1.2 - V-M2.1.5).	TEILWEISE UMGESETZT	Fachstelle BNE, POR 6.1/2, Ausbildungsleitstellen der Referate	Eine Arbeitsgruppe konnte bisher aufgrund mangelnder Ressourcen nicht eingerichtet werden. Es sind allerdings verschiedene Formate bereits durchgeführt worden (Schulung zu nachhaltiger Beschaffung, Führungskräfte Schulung zu Klimaschutz, Aktionstag für obere Führungskräfte).
V-M2.1.2	Digitale Maßnahmen werden zielgruppenorientiert konzipiert und den Mitarbeitenden zur Verfügung gestellt. Hierbei handelt es sich nicht um WEB-Seminare, sondern um digitale Lerneinheiten mit einer Zertifizierung.	TEILWEISE UMGESETZT BLOCKIERT	POR 6.2	Ressourcen für eine umfassende Umsetzung der Maßnahme sind momentan nicht vorhanden. Eine E-Learning Einheit zu Nachhaltigkeit im Arbeitsalltag steht für die Mitarbeiter*innen der LHM auf der städtischen Lernplattform Digitales Lernen zur Verfügung. Das weitere Vorgehen ist derzeit in Klärung.
V-M2.1.3	Präsenzfortbildungen werden nach Bedarf und zielgruppenorientiert konzipiert und den Mitarbeitenden die Teilnahme durch die Dienststellen ermöglicht.	NICHT BEGONNEN	Personal- und Organisationsreferat der LHM	
V-M2.1.4	Es wird eine Fortbildung „Nachhaltige Entwicklung für Führungskräfte“ im Fortbildungsangebot integriert. Führungskräfte sollen somit befähigt werden, als Multiplikator*innen für ihre Mitarbeitenden zu fungieren.	TEILWEISE UMGESETZT	POR 6.2	Es wurden einmalig Schulungen für Führungskräfte zu Klimaschutz angeboten außerdem wurde im Herbst 2023 ein Aktionstag für obere Führungskräfte zu Nachhaltigkeit angeboten. Eine Weiterführung wird derzeit geprüft.
V-M2.1.5	Einrichten einer Stelle im POR für die Umsetzung der Maßnahmen im Rahmen von Handlungsfeld I.	TEILWEISE UMGESETZT	Personal- und Organisationsreferat der LHM	Ressourcen zur Umsetzung sind momentan nicht vorhanden. Es gibt aber eine feste Ansprechperson im POR.
V-M3.1.1	Erstellung einer Kommunikationsstrategie für alle Beschäftigten und die Münchner Bevölkerung mit aktiven Elementen (Kampagnen, Meldungen, Berichte, Veranstaltungen usw.).	NICHT BEGONNEN	Fachstelle BNE	Erarbeitung der Maßnahme erfolgt in Zusammenarbeit mit dem AK BNE der städtischen Referate sowie im Zuge der Umsetzung einer BNE Plattform für die LHM.
V-M3.1.2	BNE in Nachhaltigkeitsberichterstattung integrieren.	TEILWEISE UMGESETZT IN ARBEIT	RKU	Der neue Nachhaltigkeitsbericht der LHM wird derzeit nach dem Berichtsrahmen Nachhaltige Kommune (BNK) erstellt. Der darin enthaltenen Berichtsaspekt 16. 2 Bildung und Kultur für nachhaltige Entwicklung bezieht sich u.a. explizit auf BNE in der Kommune. Im Rahmen des BMBF-geförderten Projekts Bildungskommune wird zwischen 2024-2028 zudem ein eigenes BNE-Monitoring für München aufgebaut, welches in der Bildungsberichterstattung verankert werden soll.
V-M3.1.3	BNE als Teil der Bildungsberichterstattung und der Bildungsstrategie etablieren.	TEILWEISE UMGESETZT IN ARBEIT	Fachstelle BNE, RBS	Im Rahmen des BMBF-geförderten Projekts Bildungskommune wird zwischen 2024-2028 ein BNE-Monitoring für München aufgebaut und BNE in der Bildungsberichterstattung verankert. BNE ist zudem wichtiger Bestandteil der Leitlinie Bildung.
V-M3.2.1	Tag der Nachhaltigkeit, z. B. Thementage (z. B. SDG-Tage, Klimaschutztage, etc.).	BLOCKIERT VERWORFEN	Fachstelle BNE, DIR	Ressourcen zur Umsetzung sind absehbar nicht vorhanden. Stattdessen laufen die Bemühungen zur Umsetzung anderer Maßnahmen, die zur Umsetzung der Ziele beitragen, denen diese Maßnahme zugeordnet ist. Dazu zählt z.B. Umsetzung der Maßnahmen V-M1.1.1 und V-M1.1.2 oder die Einführung einer E-Learning-Einheit zu Nachhaltigkeit durch das POR.
V-M3.2.2	Karte der BNE-Lernorte im Geoportal der LHM integrieren.	NICHT BEGONNEN	RKU	Vorarbeiten erfolgen in Abstimmung mit der Fachstelle BNE und den BNE-Akteur*innen.
V-M3.2.3	Nachhaltigkeitsmobil, das die Bürger*innen vor Ort über Nachhaltigkeitsthemen informiert und als Ort des Austausches dient.	NICHT BEGONNEN	RKU	Ressourcen zur Umsetzung sind momentan nicht vorhanden.
V-M4.1.1	Entwicklung von Kriterien zur Nachhaltigkeit als fester Bestandteil der	TEILWEISE UMGESETZT	POR	Kontextbezogen werden Fragen zu Nachhaltigkeit/BNE bei relevanten Stellen bereits im Personalauswahverfahren gestellt.

	Personalauswahl und Umsetzung im Auswahlprozess durch POR (vgl. AW-M3.3.2 und WIA-M4.2.1).			
V-M4.2.1	(Co)Autor*innenschaft von Stadtspitze / Führungskräften bei BNE-Veröffentlichungen wie Newsletter usw. (vgl. FS-BNE).	TEILWEISE UMGESETZT	FS-BNE	Die Patenschaft für den BNE-Newsletter der LHM wurde bereits vom 2. Bürgermeister übernommen.
V-M4.2.2	Regelmäßige Kommunikation zu BNE von 2. BM*in / Stadtspitze (vgl. Handlungsprogramm FS-BNE).	ERLEDIGT DAUERHAFT	FS-BNE	Langfristige Maßnahme, die bereits umgesetzt wird. Beispielsweise wird das Grußwort des Newsletters "München lernt Nachhaltigkeit" durch den 2. Bürgermeister verfasst und dieser spricht ebenso wie die Referatsleitungen von RBS und RKU regelmäßig auf BNE-Fachtagen.
V-M5.2.1	BNE-Multiplikator*innen werden in allen Referaten / Eigenbetrieben geschult und in WILMA vorgestellt (vgl. FS-M1.1.3, V-M2.1.3 sowie AW).	IN ARBEIT	FS-BNE	Zielgruppenspezifische Schulungen zu BNE werden bereits konzipiert und umgesetzt.
V-M6.1.1	Integration von BNE in alle Ebenen der Stadtentwicklungskonzeption Perspektive München als Steuerungsinstrument und Nachhaltigkeitstool.	TEILWEISE UMGESETZT	Planungsreferat der LHM	Das Planungsreferat ist im AK BNE der städtischen Referate vertreten. In der Biodiversitätsstrategie ist BNE bereits unter dem Aspekt Umweltbildung und Öffentlichkeitsarbeit berücksichtigt. In der fortgeschriebenen Leitlinie Bildung (Fertigstellung 2024) wurde BNE als integraler Baustein verankert.